

## 栾琨

讲师，战略与营销系

研究生导师

办公室：文理楼579

Email: [luankun@upc.edu.cn](mailto:luankun@upc.edu.cn)

### 研究兴趣:

多团队成员身份(multiple team membership)

团队多样性与团队断裂带

员工结网行为

绿色消费行为等

### 主讲课程:

本科生《人力资源管理》、《服务营销》等

研究生《营销管理》、《管理研究方法》等

### 教育经历

2011年，浙江大学，人力资源管理学士

2016年，浙江大学，企业管理博士

2014-2015，马德里自治大学，心理系（公派交流）

### 发表论著 (\*为通讯作者)

1. 方琪 & 栾琨\*. (2022). 多团队成员身份及其作用机制. *心理科学进展*, 30(5), 1143-1157.
2. **Luan, K.**, Lv, M., & Zheng, H. (2022). Corporate social responsibility and cheating behavior: The mediating effects of organizational identification and perceived supervisor moral decoupling. *Frontiers in Psychology*, 12: 1-15. doi: 10.3389/fpsyg.2021.768293.
3. **Luan, K.**, Ling, C-D., & Xie, X-Y\*. (2016). The nonlinear effects of educational diversity on team creativity. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 54(4), 465-480. doi: 10.1111/1744-7941.12078.
4. **Luan, K.**, Rico, R., Xie, X-Y.\*, & Zhang, Q. (2016). Collective team identification and external learning. *Small Group Research*, 47(4), 384-405. doi: 10.1177/1046496416653664.
5. Xie, X-Y., Ji, H., **Luan, K.**\*, & Zhao, Y-Z. (2020). The curvilinear relationship between team familiarity and team innovation: A secondary data analysis. *Journal of Management & Organization*, 26(5), 700-718. Doi: 10.1017/jmo.2017.85
6. 栾琨, 王唯梁\*, 王一多. (2021). 心理权利及负面反馈来源对员工应对负面反馈的影

响. *华东经济管理*, 35(11): 109-119.

7. 栾琨, 谢小云, & 张倩. 团队认同与团队创造力: 社会身份视角下的双重作用机制研究. 北京: 经济科学出版社, 2019.
8. 栾琨, & 谢小云\*. (2014). 国外团队认同研究进展与展望. *外国经济与管理*, 36(4): 57-64. 该综述已于2014年被人大复印材料全文转载。
9. **Luan, K.**, Hu, Q-J., & Xie X-Y.\* (2017). Status effects on teams. In R. Rico (Ed), *The Wiley Blackwell handbook of the psychology of teamwork and collaborative processes*. Chichester, UK: Wiley-Blackwell.
10. Xie, X-Y.\*, & **Luan, K.** (2014). When business becomes personal: The catalyst implication of subgroup perception underlying the co-occurrence of task and relationship conflict. *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice*, 18(1): 87-99. doi: 10.1037/a0035689.
11. Xie, X-Y.\*, Wang, W-L., & **Luan, K.** (2014). It is not what we have, but how we use it: Reexploring the relationship between task conflict and team innovation from the resource-based view. *Group Processes & Intergroup Relations*, 17(2): 240-251. doi: 10.1177/1368430213502559.  
另有多篇论文正在评审中。

## 科研项目

1. 主持**国家自然科学基金青年基金项目**《身份冲突还是身份协同? 多团队成员身份对员工效能的影响机制研究》。
2. 主持**中国博士后基金项目**《团队认同对创造力的影响: 基于创造力的双路径模型》。  
另主持或参与多项省部级、校级科研项目。

## 学术兼职

*Journal of Management & Organization*、*心理科学进展*等期刊审稿人。