

中共中国石油大学委员会文件

中石大东党〔2021〕68号

关于印发《中共中国石油大学（华东）委员会
贯彻落实〈中共教育部党组关于加强新时代
全国教育系统关心下一代工作的意见〉实施方案》的
通 知

校属各单位：

现将《中共中国石油大学（华东）委员会贯彻落实〈中共教育部党组关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作的意见〉实施方案》印发给你们，请认真遵照执行。

中共中国石油大学（华东）委员会

2021年10月19日

中共中国石油大学（华东）委员会 贯彻落实《中共教育部党组关于加强新时代全国教育 系统关心下一代工作的意见》实施方案

2021年4月，教育部党组印发《关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》（教党〔2021〕34号）（以下简称《意见》），就加强新时代教育系统关心下一代工作委员会（以下简称关工委）工作提出了明确要求和指导意见。为进一步贯彻落实习近平总书记对关心下一代工作的重要指示精神 and 《意见》文件精神，根据上级党委、关工委有关工作要求，结合我校实际，制定如下实施方案。

一、深刻认识关工委工作的重要性

成立关工委组织是具有中国特色的制度性安排，是党加强青少年思想政治工作的创新。党的十八大以来，习近平总书记多次对关心下一代工作作出重要指示，强调要支持更多老同志参加关心下一代工作，为培养社会主义建设者和接班人作出新的更大贡献。习近平总书记的重要指示为新时代关心下一代工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

中国石油大学（华东）关工委成立27年来，始终把立德树人作为根本任务，充分发挥老干部、老战士、老专家、老教师、老模范（以下简称“五老”）优势，积极搭建平台、创造条件，在加强青少年理想信念教育和思想道德建设、助力青年学子青年教师成长成才、为青少年健康成长营造良好环境等方面发挥了积极作用，取得了较好成效。

当今世界正经历百年未有之大变局，不同思想文化交流交融交锋，社会思潮多元多样多变，青少年思想道德建设面临着许多

新情况新挑战。校属各单位、全校各级党组织要高度重视关心下一代工作，要将关工委工作纳入责任范围，要充分认识广大“五老”理想信念坚定、经历阅历丰富、专业造诣深厚、师德师风高尚、悉心关爱学生、深受学生尊重的独特优势，引导老同志配合主渠道，发挥他们在立德树人方面的重要作用，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，造就担当民族复兴大任的时代新人贡献力量。

二、明确工作定位和工作方针

1. 中国石油大学（华东）关工委是在学校党委的领导下，组织、指导广大“五老”，配合主渠道，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，服务青少年健康成长的群众性工作组。以现职党政领导为主导，提出工作任务；以老同志为主体，开展工作。

2. 关工委的工作方针是围绕中心、配合补充，主动作为、协同创新，立足基层、注重实效。

三、加强组织建设

1. 加强学校关工委工作机制建设。进一步健全党委统一领导、党政齐抓共管、关工委主动作为、有关部门积极配合、全校师生广泛参与的关心下一代工作领导体制和工作运行机制。

2. 加强学校关工委自身建设。关工委领导班子成员由学校有关领导和学校退休老领导等组成；积极动员、及时补充适合关工委工作的新退休人员担任关工委老同志委员；党办校办、党委组织部、党委宣传部、党委学生工作部、工会、团委、教务处、科技处、人事处、党委教师工作部、财务处、合作发展处、离退休职工管理处（老干部处）及其他与学校关心下一代工作直接关联的单位为关工委委员单位，其单位负责人为关工委委员，要着力

构建联合行动的长效机制。

3. 加强办事机构建设。学校关工委下设秘书处，为日常办事机构，挂靠在离退休职工管理处（老干部处）。离退休职工管理处（老干部处）处长兼任关工委秘书长，党委组织部、党委宣传部、党委学生工作部、党委教师工作部、团委、教务处、合作发展处等单位为秘书处成员单位，各单位选派1名班子成员兼任副秘书长。

秘书处办公室设在离退休职工管理处（老干部处）。由在职专职工作人员从事关工委秘书处日常工作，明确工作职责。

4. 全面加强二级关工委建设。设立和逐步优化调整二级关工委组织结构，实现教学院部关工委组织建设全覆盖。本单位党委书记担任二级关工委主任；分管学生工作领导、分管离退休工作领导、退休老同志担任关工委副主任；关工委委员由老同志与在职人员共同组成，以老同志为主体。二级关工委每学期至少召开一次关工委委员会会议，讨论和部署关心下一代工作。设立关工委秘书处作为二级关工委日常办事机构，由团委书记兼任秘书长。

二级关工委组成应由所在教学院部党委发文公布，并向学校关工委上报备案。二级关工委要明确重点工作任务，并根据实际情况和需要及时调整和补充关工委成员，确保关心下一代工作扎实开展、取得实效。

加强二级关工委工作交流研讨，倡导二级关工委结合各自学科特色和工作实际，因地制宜开展多种形式的教育活动，重视培育、打造各自工作品牌。

四、加强队伍建设

1. 通过主动宣传、领导动员、关工委邀请、典型带动、奖励促动等多种形式组织和引导优秀“五老”，特别是新退休的老同

志参加关工委工作，努力建设一支素质优良、人数众多、覆盖面广、结构合理的关心下一代工作队伍。

2. 按照自愿参加、就近就地、发挥优势、量力而行的原则，广泛动员老同志积极参加学校“五老”志愿者、“五老”讲师团、大学生社团指导教师、中小學生课外辅导员、少数民族学生德育辅导员、特聘党建组织员、教学督导员、校史研究员、安全信息员等老同志工作队伍。发挥现有关心下一代工作平台作用，组织举办相关活动，逐步拓展关工委工作新平台、新载体，充分发挥老同志的政治优势、经验优势、威望优势等。

3. 二级关工委在尊重老同志意愿的基础上，组建有各自特色的关工委工作队伍，为关心下一代事业的持续发展奠定坚实基础。

4. 加强宣传激励，大力弘扬“五老”精神，积极宣传、表彰关心下一代工作典型，为全方位育人营造良好氛围。

五、强化工作考核

1. 建立健全“党建带关建”工作机制。将关心下一代工作纳入党委工作议事日程，纳入党建工作规划和党建责任制督查考核内容，做到同研究、同部署、同考核。

2. 学校党委常委会每年至少听取1次关于关工委工作的专题汇报，研究工作，布置任务，及时解决工作中遇到的困难和问题。二级单位的党政联席会每年至少听取1次本单位关工委工作汇报，积极研究部署本单位关工委工作。

3. 将学校关工委委员单位助力关工委工作纳入工作职责及考核目标。

4. 强化二级关工委考核。将二级关工委建设与工作开展情况纳入党委书记工作述职考评内容。学校关工委对二级关工委进行

定期考核评价，对表现优秀、成绩突出的单位和个人给予奖励。

六、完善工作保障

1. 落实政治待遇。定期向关工委老同志通报上级党委和有关部门重要文件和会议精神，召开涉及全局性的工作会议和有关德育、思想政治工作、学生党建工作等重要专题会议，邀请关工委负责同志或老同志代表参加，认真听取意见和建议。建立健全工作培训制度，对从事关工委工作的老同志每两年至少开展一次工作培训。

2. 落实生活待遇。对担任关工委领导职务和坚持日常工作的“五老”，解决必要的交通、通讯、误餐、图书资料等工作经费。对经关工委批准，为学生作报告、讲党课和参与教师培训等的“五老”，按现任同级职称教师课时费标准予以补贴。对因工作需要并经批准的驻会关工委领导和返聘的办事机构的“五老”，应执行本单位返聘人员有关规定。对担负关工委工作的“五老”骨干，应在春节、重阳节等传统节日探望慰问，相关经费从工作经费列支。

3. 提供必要保障。要为关工委开展工作提供办公场所和必要设备及办公用品；关工委所需工作经费纳入学校年度预算，保证专款专用。